# **Creative Lab**

Programme accompagnement

Démarrage octobre 2025



<u>Le parcours :</u> « Construire une vision enthousiasmante d'un projet de transition »



Un programme proposé par la : Fabrique urbaine & créat

### Pourquoi?

### Comment poser une vision claire quand tout semble flou?

Les transitions imposent aujourd'hui à nos structures de s'inscrire collectivement dans de nouvelles trajectoires. Qu'il s'agisse d'intégrer l'IA, de repenser un modèle économique, d'engager une transformation environnementale et écologique, ou de digitaliser une activité, les solutions ne sont ni évidentes, ni toutes disponibles.

Dans ce contexte, les dirigeants, membres d'un CODIR, responsable de *business unit* ou services se retrouvent souvent seuls face à ces enjeux complexes.

Par où commencer ? Comment aligner le collectif autour d'une vision enthousiasmante ? Où puiser l'énergie pour enclencher le mouvement et maintenir la dynamique dans la durée ?

La Samoa, en partenariat avec Sys'Mic & Sensipode, vous propose un programme d'accompagnement inédit, conçu sur un trimestre en promotion inter-entreprises. Avec une pédagogie sur-mesure et des livrables orientés action ce programme vous aide à clarifier votre cap, structurer votre démarche et mobiliser les ressources adaptées à votre contexte. Offrez-vous un cadre pour penser, structurer et piloter votre projet de transition.

### 3 éléments majeurs,

auxquels répond le programme :

- 1. Aligner le collectif autour d'une vision enthousiasmante
- 2. Redonner la confiance aux acteurs du système dans leur capacité à réussir
- Définir sa trajectoire et savoir par où commencer

### 3 éléments clefs,

avec lesquels les participants repartiront :

- 1. Une posture de leader du projet pour impulser confiance et dynamisme
- Une méthodologie orientée opportunité / solution pour appréhender simplement la complexité
- Une vision enthousiasmante avec ses premières conditions de réussite applicables à vos transformations

### Le programme en un clin d'oeil?

6 modules en atelier collectif Oct. Déc. Module 4 Module 5 Module 6 Module 1 Module 3 Module 2 CONDITIONS DE SÉCURITÉ POINT SUR LES LANCEMENT POINT DE DÉPART ISION DU PROJET RÉUSSITE RELATIONNELLE APPRENTISSAGES

#### 🚺 🐧 3 coachings\* individuels

\*Approfondissement et clarification de la situation personnelle de l'apprenant. Mise en mouvement pour que chacun soit en capacité de le faire seul au sein de sa structure.

## Module 1 LANCEMENT

Créer la dynamique du groupe, présentation du parcours, positionnement des problématiques de chacun et premières réflexions.

## Module 4 CONDITIONS DE RÉUSSITE

Mettre en avant les conditions de réussite qui crée la dynamique projet en utilisant des outils d'identification appliqués à votre projet.

## Module 2 POINT DE DÉPART

Mesurer l'importance de partager une même compréhension de la situation initiale. En dégager ensuite une vision consensuelle source d'adhésion.

## Module 5 SÉCURITÉ RELATIONNELLE

Établir les conditions de la sécurité relationnelle pour se mettre en situation d'apprenance (le changement est un apprentissage!).

## 2 Module 3 VISION DU PROJET

Être en capacité de différencier l'espace des problèmes et des solutions, partage des éléments clés d'une vision désirable pour représenter son futur.

## Module 6 LES APPRENTISSAGES

Relire les apprentissages, les partager au collectif et projeter sa feuille de route répondant à sa problématique de départ ; bilan du programme.

#### 

- Template de suivi valorisant la situation initiale, les constats, la représentation partagée, la complexité et une fresque temporelle
- Document regroupant l'expérience d'une autre manière de travailler ensemble à appliquer dans sa propre organisation
- Méthodes et outils générant de l'alignement passant d'une situation d'isolement aux leviers de la coopération

### **MODALITÉS:**

- · 2 formats:
  - 6 x ½ journées d'ateliers collaboratifs
  - 3 x accompagnements individuels de 1h30
- Programme sur 1 trimestre

### COÛT:

Coût: 3 000€ HT / structure\*

\*ouvert à 2 personnes maximum / structure

### À qui cela s'adresse?

- **Vous êtes :** dirigeants, membres d'un CODIR, responsable d'une *business unit* ou manager à forte responsabilité ? Ce programme est fait pour vous !
- Jusqu'à 8 entreprises par parcours 2 personnes maximum par structure.



### Le regard croisé de 2 experts :



#### Nicolas MICHELON Coach certifié passionné par la mise en mouvement des organisations



**«** Au quotidien j'aide les dirigeants à remettre de la confiance dans le système et de leur donner les conditions pour développer la coopération. **>>>** 

#### SYS'MIC

Regroupe 3 coachs pour accompagner les transitions des organisations sur leur propre chemin de développement et renforcer un fonctionnement porteur de sens, humain, performant et durable.

Formé au design, j'utilise les méthodes et outils d'intelligence créative pour comprendre les problèmes et identifier les solutions adéquates.







#### **SENSIPODE**

Est une agence de design nantaise qui favorise avec les acteurs de son territoire, l'émergence de nouveaux quotidiens engageants, optimistes et responsables.

#### **Vous avez des questions?**

- 1. Contact mail: hugues.dupuy@samoa-nantes.fr
- Inscrivez-vous webinaire d'informations avec Nicolas et Vincent >>>>>

# WEBINAIRE INFORMATIONS



JEUDI 10 JUILLET 12h > 13h

Un programme proposé par la :

